

SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN
Y EMPLEO - SENCE

India. 159
28/10/14

- Secretaría
- Jurídico
- Finanzas
- Disleco

23-10-2014

M. MUNICIPALIDAD DE P. ALMOLTE
4ra. REGION

Folio N°

79

Línea:

2288

Fecha Recepción:

16 OCT 2014

REF.: Aprueba convenio de ejecución del "Programa Fortalecimiento OMIL, Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014" y transfiere recursos para su ejecución.

RESOLUCIÓN EXENTA N° 379

Iquique, 26 de Septiembre de 2014

CONSIDERANDO:

1.- El Decreto Supremo N° 4, de 02 de Enero de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que establece los objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa de Intermediación Laboral, contempla el financiamiento de acciones de intermediación laboral, preparación para el trabajo, medición de indicadores de empleabilidad y otras acciones conexas que se ejecuten respecto de grupos de personas vulnerables en relación a su posibilidad de emplearse.

2.- Que dicho Programa tiene como propósito fortalecer el sistema público de intermediación a través del traspaso de recursos, metodologías de trabajo y el establecimiento de un sistema de incentivos asociados a metas de gestión y colocación laboral.

3.- La necesidad de incentivar a las Oficinas Municipales de Información laboral (OMIL), para que desarrollen iniciativas innovadoras que fomenten la intermediación laboral a través del diálogo y trabajo asociativo, articulado y en colaboración con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil, para potenciar recursos y focalizar esfuerzos de empleabilidad para poblaciones de mayor vulnerabilidad.

4.- La Resolución Exenta N° 4724, del 05 de septiembre de 2014, de la Dirección Nacional, que Selecciona Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014 y asigna financiamiento para el desarrollo de los mismos.

5.- La disponibilidad presupuestaria con que cuenta el Servicio contemplada en la Partida 15-05-01-24-01-266, glosas 09, 12 y 15 de la Ley N°20.713, de Presupuestos del Sector Público Año 2014, para desarrollar el Programa mencionado anteriormente.

VISTO:

Lo expuesto, la Ley N°20.713, de Presupuestos del Sector Público Año 2014, lo dispuesto en el Decreto Supremo N°4 de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, las facultades que me otorga la Resolución Exenta N° 2522, del 13 de mayo de 2014, de este Servicio Nacional y la Resolución N°1.600, de 2008, de la Contraloría General de la República, que fija normas sobre exención del trámite de toma de razón.

RESUELVO:

1.- Apruébese el Convenio de Ejecución del Programa Fortalecimiento OMIL, Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral, OMIL 2014, de fecha 24 de Septiembre de 2014, celebrado entre el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), representado por su Directora (S) Regional doña Ida Angélica Pantoja Pantoja y la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte representado por su Alcalde don José Fernando Muñoz Cáceres, cuyo texto se transcribe a continuación:

En Iquique, a 24 de Septiembre de 2014, entre el SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, en adelante SENCE, representado por la Directora (S) Regional doña Ida Angélica Pantoja Pantoja, ambos domiciliados en Manuel Castro Ramos N° 2259, comuna de Iquique, por una parte y por la otra, la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE, en adelante la Municipalidad, representada por su Alcalde don José Fernando Muñoz Cáceres; ambos domiciliados en Balmaceda N°276, comuna de Pozo Almonte, vienen en celebrar el siguiente convenio.

PRIMERO: Que el Decreto Supremo N° 4, de 2 de Enero de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, establece los objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa de Intermediación Laboral, que contempla el financiamiento de acciones de intermediación laboral, preparación para el trabajo, medición de indicadores de empleabilidad y otras acciones conexas que se ejecuten respecto de grupos de personas vulnerables en relación a su posibilidad de emplearse.

SEGUNDO: Que la ejecución y administración del Programa de Intermediación Laboral ha sido encomendada a este Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

TERCERO: Que en el marco del Decreto N° 4, antes individualizado, el SENCE ha diseñado un modelo de ejecución llamado "Fortalecimiento OMIL", que se implementará en comunas que cuenten con Oficina Municipal de Información Laboral constituida. Con ello surge la necesidad de incentivar a las Oficinas Municipales de Información laboral (OMIL), que hubiesen o no suscrito el año 2014 con el SENCE un Convenio sobre Fortalecimiento OMIL, para que desarrollen iniciativas innovadoras que fomenten la intermediación laboral a través del diálogo y trabajo asociativo, articulado y en colaboración con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil, para potenciar recursos y focalizar esfuerzos de empleabilidad para poblaciones de mayor vulnerabilidad.

CUARTO: Que el presente convenio es complementario al Convenio de Acreditación OMIL, aprobado mediante Resolución Exenta N° 5087 del 10 de Junio del 2011, suscrito entre SENCE y la Municipalidad de Pozo Almonte, en el cual ambas partes se comprometen a cumplir con funciones, actividades y requerimientos específicos que permitan implementar un sistema de intermediación laboral.

QUINTO: Se deja constancia que forma parte integrante del presente convenio los siguientes documentos:

- Bases de Postulación Concurso "Proyectos y Estrategias Innovadoras de Intermediación Laboral, OMIL 2014"
- Formulario de Postulación a los Proyectos de Intermediación Laboral OMIL 2014 con el que se seleccionó el proyecto.

- Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014.
- Anexo N°1 Informe de Instalación.
- Anexo N° 2 Informe de Avance.
- Anexo N° 3 Informe de Cierre.
- Anexo N° 4 "Formulario Rendición Mensual de Recursos".
- Anexo N° 5 Solicitud de Modificación Presupuestaria.

SEXTO: El Programa Fortalecimiento OMIL "Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral, OMIL 2014", será financiado con cargo a los recursos de las líneas de acción definidas en el Decreto N° 4, individualizado en la cláusula primera.

SÉPTIMO: Sin perjuicio del aporte financiero del SENCE a la Municipalidad, ésta se obliga a aportar recursos propios para el correcto desarrollo del Programa, los que podrán estar destinados a recursos humanos, equipamiento, infraestructura, material de oficina, recursos para movilización o transporte, telefonía celular y, en general, todos los elementos que permitan el desarrollo del presente convenio.

OCTAVO: El monto total asignado a la Municipalidad de POZO ALMONTE, es de \$5.630.000.-, cuyo detalle se encuentra en el formulario de postulación.

Los recursos asignados a la Municipalidad serán transferidos mediante depósito bancario, en dos cuotas, correspondientes al 50% del monto total, cada una. La primera cuota se hará efectiva una vez tramitado el acto administrativo que apruebe el presente convenio de ejecución y la segunda se entregará luego de aprobado el informe de avance por la respectiva Dirección Regional del SENCE.

La primera parcialidad se transferirá de forma directa **previo cumplimiento de lo siguiente:**

- Existencia de una cuenta contable exclusiva para los recursos del Proyecto.
- Inscripción en el Registro en Entidades Receptoras de Fondos Públicos, Ley 19.862. ([//receptores.sence.cl](http://receptores.sence.cl)).

Si la Dirección Regional del SENCE considerare deficiente el Informe de Ejecución o bien el desempeño presentado por la Municipalidad no fuere satisfactorio, no se realizará la transferencia de la segunda parcialidad y se podrá poner término anticipado al presente convenio según lo establecido en la cláusula décimo quinta de este documento.

NOVENO: Los recursos que en virtud del presente instrumento se transfieran a la Municipalidad deberán ser destinados de acuerdo a lo establecido en el formulario de postulación realizado por la misma.

DÉCIMO: La Municipalidad se obliga a ejecutar cabalmente el proyecto presentado en el formulario de postulación y acatar las observaciones y modificaciones efectuadas por el SENCE, las cuales deberán consignarse en el informe de instalación, de acuerdo a lo establecido en la "Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014", que se adjunta al presente Convenio y se entiende forma parte integrante del mismo.

DÉCIMO PRIMERO: La Municipalidad deberá rendir cuenta mensualmente de los recursos

sobre "Rendición de Cuentas", de la Contraloría General de la República y el instructivo dispuesto en la "Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014", antes citada.

La rendición y su documentación de respaldo deberán ser enviadas dentro de los 5 primeros días hábiles de cada mes a la respectiva Dirección Regional del SENCE.

En el caso que la OMIL no incurra en gastos en el mes, deberá informarlo de todos modos.

Los documentos que acrediten los gastos deberán quedar archivados para efectos de posibles supervisiones que realice este Servicio o auditorías que efectúe la Contraloría General de la República.

No se realizará transferencia de recursos a las OMIL que posean rendiciones pendientes de este convenio.

DÉCIMO SEGUNDO: El Alcalde se compromete a dar todas las facilidades, incluyendo el financiamiento de traslados y/o viáticos de ser necesario, para que los/las funcionarios/as OMIL participen de todas las actividades que el SENCE convoque, tales como, ferias laborales, encuentros, capacitaciones, etc., con el fin de dar cumplimiento a los objetivos de este convenio.

DÉCIMO TERCERO: En el evento que alguna de las partes advierta durante la vigencia de este convenio, situaciones que pongan en riesgo la ejecución íntegra y oportuna de las actividades que da cuenta el mismo, deberá dar aviso a la otra de inmediato, con el objeto de adoptar las medidas pertinentes.

DÉCIMO CUARTO: El SENCE estará facultado para supervisar, fiscalizar y solicitar a la Municipalidad la información y documentación que estime pertinente, con el objeto de velar por el cabal cumplimiento de este convenio. De este modo, la Municipalidad y la OMIL deberán otorgar todas las facilidades del caso al SENCE para que efectúe adecuadamente sus labores de supervisión, fiscalización y apoyo técnico.

DÉCIMO QUINTO: El SENCE podrá poner término unilateralmente al presente convenio por vía administrativa y en forma anticipada, sin forma de juicio, en el caso que la Municipalidad no le diese fiel, oportuno y total cumplimiento, o si, a su juicio, la ejecución de las tareas encomendadas u obligaciones derivadas de esta convención fueren manifiestamente deficientes.

Se entienden como obligaciones manifiestamente deficientes, sin que la enumeración sea taxativa, las siguientes:

- La falta o incorrecta rendición de los recursos transferidos por el SENCE en los plazos establecidos en el presente convenio.
- El incumplimiento de los plazos establecidos o no entregar uno o todos los informes de ejecución.
- Utilizar los recursos transferidos para fines distintos a los establecidos en el formulario de postulación.
- Impedir o limitar la supervisión, fiscalización y asistencia técnica del SENCE.
- No realizar las actividades de intermediación laboral estipuladas en este Convenio.

Asimismo, el incumplimiento por parte de la Municipalidad de cualquiera de las obligaciones establecidas en los instrumentos que rigen la ejecución del Proyecto señalados en la cláusula quinta, con anterioridad a la certificación por SENCE de la total ejecución o cierre del proyecto, facultará a éste para poner término anticipado al proyecto. En dicho evento, la Municipalidad deberá reintegrar los recursos cuando:

- a) Aún no se hubieren invertido en el proyecto
- b) Se tratare de recursos correspondientes a la/las rendición/es rechazada/s
- c) Se tratare de recursos correspondientes a la/las rendición/es no presentadas en tiempo y forma de acuerdo a lo establecido en la Guía Operativa Técnica Financiera mencionada o en este convenio,
- d) Los recursos sean invertidos en fines distintos a su ejecución.

El término anticipado del Convenio deberá ser comunicado por el SENCE a la Municipalidad mediante carta certificada dirigida a su Alcalde/sa, en un plazo de a lo menos 15 días de anticipación a la terminación del mismo.

Si se pusiere término anticipado al presente Convenio y la Municipalidad hubiera recibido la entrega de recursos, ésta deberá hacer devolución de lo percibido previa deducción del importe de los gastos aprobados en que ya hubiere incurrido a la fecha de término del convenio y que digan relación con la debida ejecución del Proyecto.

DÉCIMO SEXTO: En la medida que los recursos transferidos, especificados en la cláusula octava del presente convenio, no hayan sido utilizados y existan remanentes, éstos deberán ser devueltos por la Municipalidad una vez que haya finalizado el plazo de ejecución de este convenio.

DÉCIMO SÉPTIMO: El presente convenio comenzará a regir desde la total tramitación del acto administrativo que lo apruebe y tendrá como fecha de vencimiento el 30 de Junio de 2015 Este plazo podrá ser modificado en la etapa de instalación, de común acuerdo entre el SENCE y la Municipalidad pudiendo extenderse hasta el 30 de julio de 2015.

DÉCIMO OCTAVO: En todo lo no previsto en el presente Convenio, regirá lo establecido en las Bases de Postulación al Concurso de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral, OMIL, 2014, aprobadas por Resolución Exenta N° 3223, de 30 de Junio de 2014, de SENCE y la Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014.

DÉCIMO NOVENO: La personería de doña Ida Angélica Pantoja Pantoja, Directora (S) Regional del SENCE, I Región, consta en la Resolución Exenta N° 117 de fecha 30 de Noviembre de 1998, de delegación de facultades del Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

La personería de don José Fernando Muñoz Cáceres, Alcalde de la I. Municipalidad de Pozo Almonte, consta en la Resolución Exenta N° 1029, del 06 de Diciembre del 2012

El presente convenio se firma en cuatro ejemplares igualmente auténticos, quedando dos de ellos en poder de cada parte.

2.- Transfírase a la Ilustre Municipalidad de Pozo Almonte la suma de \$ 2.815.000 (Dos millones ochocientos quince mil pesos), en conformidad a lo establecido en la cláusula octava del convenio que por este acto se aprueba.

3.- Impútese el gasto que irroga el convenio de ejecución que por este acto se aprueba, al subtítulo 24, ítem 01, asignación 266, del presupuesto vigente del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

ANÓTESE Y COMUNÍQUESE



Ada Pantoja Pantoja
DIRECTORA (S) REGIONAL SENCE
REGIÓN DE TARAPACÁ

IPP/vaf
Distribución

- Alcalde I. Municipalidad de Pozo Almonte
- Dirección Regional SENCE I Región.
- Departamento de Empleo y Capacitación en Empresas
- Departamento de Administración y Finanzas
- Oficina de Partes

**CONVENIO DE EJECUCIÓN DEL PROGRAMA FORTALECIMIENTO
OMIL, PROYECTOS Y ESTRATEGIAS INNOVADORAS EN
INTERMEDIACIÓN LABORAL, OMIL 2014
ENTRE
EL SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO
Y LA I. MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE**

En Iquique, a 24 de Septiembre de 2014, entre el SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO, en adelante SENCE, representado por la Directora (S) Regional doña Ida Angélica Pantoja Pantoja, ambos domiciliados en Manuel Castro Ramos N° 2259, comuna de Iquique, por una parte y por la otra, la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE POZO ALMONTE, en adelante la Municipalidad, representada por su Alcalde don José Fernando Muñoz Cáceres; ambos domiciliados en Balmaceda N°276, comuna de Pozo Almonte, vienen en celebrar el siguiente convenio.

PRIMERO: Que el Decreto Supremo N° 4, de 2 de Enero de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, establece los objetivos, líneas de acción y procedimientos del Programa de Intermediación Laboral, que contempla el financiamiento de acciones de intermediación laboral, preparación para el trabajo, medición de indicadores de empleabilidad y otras acciones conexas que se ejecuten respecto de grupos de personas vulnerables en relación a su posibilidad de emplearse.

SEGUNDO: Que la ejecución y administración del Programa de Intermediación Laboral ha sido encomendada a este Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

TERCERO: Que en el marco del Decreto N° 4, antes individualizado, el SENCE ha diseñado un modelo de ejecución llamado "Fortalecimiento OMIL", que se implementará en comunas que cuenten con Oficina Municipal de Información Laboral constituida. Con ello surge la necesidad de incentivar a las Oficinas Municipales de Información laboral (OMIL), que hubiesen o no suscrito el año 2014 con el SENCE un Convenio sobre Fortalecimiento OMIL, para que desarrollen iniciativas innovadoras que fomenten la intermediación laboral a través del diálogo y trabajo asociativo, articulado y en colaboración con instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil, para potenciar recursos y focalizar esfuerzos de empleabilidad para poblaciones de mayor vulnerabilidad.

CUARTO: Que el presente convenio es complementario al Convenio de Acreditación OMIL, aprobado mediante Resolución Exenta N° 5087 del 10 de Junio del 2011, suscrito entre SENCE y la Municipalidad de Pozo Almonte, en el cual ambas partes se comprometen a cumplir con funciones, actividades y requerimientos específicos que permitan implementar un sistema de intermediación laboral.

QUINTO: Se deja constancia que forma parte integrante del presente convenio los siguientes documentos:

- Bases de Postulación Concurso "Proyectos y Estrategias Innovadoras de Intermediación Laboral, OMIL 2014"
- Formulario de Postulación a los Proyectos de Intermediación Laboral OMIL 2014 con el que se seleccionó el proyecto.
- Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014.
- Anexo N° 1 Informe de Instalación.
- Anexo N° 2 Informe de Avance.
- Anexo N° 3 Informe de Cierre.
- Anexo N° 4 "Formulario Rendición Mensual de Recursos".
- Anexo N° 5 Solicitud de Modificación Presupuestaria.

SEXTO: El Programa Fortalecimiento OMIL "Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral, OMIL 2014", será financiado con cargo a los recursos de las líneas de acción definidas en el Decreto N° 4, individualizado en la cláusula primera.

SÉPTIMO: Sin perjuicio del aporte financiero del SENCE a la Municipalidad, ésta se obliga a aportar recursos propios para el correcto desarrollo del Programa, los que podrán estar destinados a recursos humanos, equipamiento, infraestructura, material de oficina, recursos para movilización o transporte, telefonía celular y, en general, todos los elementos que permitan el desarrollo del presente convenio.

OCTAVO: El monto total asignado a la Municipalidad de POZO ALMONTE, es de \$5.630.000.-, cuyo detalle se encuentra en el formulario de postulación.

Los recursos asignados a la Municipalidad serán transferidos mediante depósito bancario, en dos cuotas, correspondientes al 50% del monto total, cada una. La primera cuota se hará efectiva una vez tramitado el acto administrativo que apruebe el presente convenio de ejecución y la segunda se entregará luego de aprobado el informe de avance por la respectiva Dirección Regional del SENCE.

La primera parcialidad se transferirá de forma directa **previo cumplimiento de lo siguiente:**

- Existencia de una cuenta contable exclusiva para los recursos del Proyecto.
- Inscripción en el Registro en Entidades Receptoras de Fondos Públicos, Ley 19.862. ([///receptores.sence.cl](http://receptores.sence.cl)).

Si la Dirección Regional del SENCE considerare deficiente el Informe de Ejecución o bien el desempeño presentado por la Municipalidad no fuere satisfactorio, no se realizará la transferencia de la segunda parcialidad y se podrá poner término anticipado al presente convenio según lo establecido en la cláusula décimo quinta de este documento.



NOVENO: Los recursos que en virtud del presente instrumento se transfieran a la Municipalidad deberán ser destinados de acuerdo a lo establecido en el formulario de postulación realizado por la misma.

DÉCIMO: La Municipalidad se obliga a ejecutar cabalmente el proyecto presentado en el formulario de postulación y acatar las observaciones y modificaciones efectuadas por el SENCE, las cuales deberán consignarse en el informe de instalación, de acuerdo a lo establecido en la "Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014", que se adjunta al presente Convenio y se entiende forma parte integrante del mismo.

DÉCIMO PRIMERO: La Municipalidad deberá rendir cuenta mensualmente de los recursos transferidos por el SENCE, según las normas contenidas en la Resolución N°759, del año 2003, sobre "Rendición de Cuentas", de la Contraloría General de la República y el instructivo dispuesto en la "Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014", antes citada.

La rendición y su documentación de respaldo deberán ser enviadas dentro de los 5 primeros días hábiles de cada mes a la respectiva Dirección Regional del SENCE.

En el caso que la OMIL no incurra en gastos en el mes, deberá informarlo de todos modos.

Los documentos que acrediten los gastos deberán quedar archivados para efectos de posibles supervisiones que realice este Servicio o auditorías que efectúe la Contraloría General de la República.

No se realizará transferencia de recursos a las OMIL que posean rendiciones pendientes de este convenio.

DÉCIMO SEGUNDO: El Alcalde se compromete a dar todas las facilidades, incluyendo el financiamiento de traslados y/o viáticos de ser necesario, para que los/las funcionarios/as OMIL participen de todas las actividades que el SENCE convoque, tales como, ferias laborales, encuentros, capacitaciones, etc., con el fin de dar cumplimiento a los objetivos de este convenio.

DÉCIMO TERCERO: En el evento que alguna de las partes advierta durante la vigencia de este convenio, situaciones que pongan en riesgo la ejecución íntegra y oportuna de las actividades que da cuenta el mismo, deberá dar aviso a la otra de inmediato, con el objeto de adoptar las medidas pertinentes.

DÉCIMO CUARTO: El SENCE estará facultado para supervisar, fiscalizar y solicitar a la Municipalidad la información y documentación que estime pertinente, con el objeto de velar por el cabal cumplimiento de este convenio. De este modo, la Municipalidad y la OMIL deberán otorgar todas las facilidades del caso al SENCE para que efectúe adecuadamente sus labores de supervisión, fiscalización y apoyo técnico.

DÉCIMO QUINTO: El SENCE podrá poner término unilateralmente al presente convenio por vía administrativa y en forma anticipada, sin forma de juicio, en el caso que la Municipalidad no le diese fiel, oportuno y total cumplimiento, o si, a su juicio, la ejecución de las tareas encomendadas u obligaciones derivadas de esta convención fueren manifiestamente deficientes.

Se entienden como obligaciones manifiestamente deficientes, sin que la enumeración sea taxativa, las siguientes:

- La falta o incorrecta rendición de los recursos transferidos por el SENCE en los plazos establecidos en el presente convenio.
- El incumplimiento de los plazos establecidos o no entregar uno o todos los informes de ejecución.
- Utilizar los recursos transferidos para fines distintos a los establecidos en el formulario de postulación.
- Impedir o limitar la supervisión, fiscalización y asistencia técnica del SENCE.
- No realizar las actividades de intermediación laboral estipuladas en este Convenio.

Asimismo, el incumplimiento por parte de la Municipalidad de cualquiera de las obligaciones establecidas en los instrumentos que rigen la ejecución del Proyecto señalados en la cláusula quinta, con anterioridad a la certificación por SENCE de la total ejecución o cierre del proyecto, facultará a éste para poner término anticipado al proyecto. En dicho evento, la Municipalidad deberá reintegrar los recursos cuando:

- a) Aún no se hubieren invertido en el proyecto
- b) Se tratase de recursos correspondientes a la/las rendición/es rechazada/s
- c) Se tratase de recursos correspondientes a la/las rendición/es no presentadas en tiempo y forma de acuerdo a lo establecido en la Guía Operativa Técnica Financiera mencionada o en este convenio,
- d) Los recursos sean invertidos en fines distintos a su ejecución.

El término anticipado del Convenio deberá ser comunicado por el SENCE a la Municipalidad mediante carta certificada dirigida a su Alcalde/sa, en un plazo de a lo menos 15 días de anticipación a la terminación del mismo.

Si se pusiere término anticipado al presente Convenio y la Municipalidad hubiera recibido la entrega de recursos, ésta deberá hacer devolución de lo percibido previa deducción del importe de los gastos aprobados en que ya



hubiere incurrido a la fecha de término del convenio y que digan relación con la debida ejecución del Proyecto.

DÉCIMO SEXTO: En la medida que los recursos transferidos, especificados en la cláusula octava del presente convenio, no hayan sido utilizados y existan remanentes, éstos deberán ser devueltos por la Municipalidad una vez que haya finalizado el plazo de ejecución de este convenio.

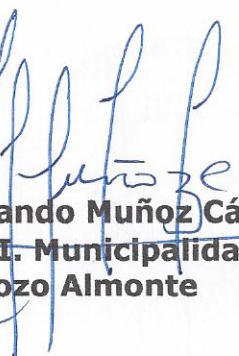

DÉCIMO SÉPTIMO: El presente convenio comenzará a regir desde la total tramitación del acto administrativo que lo apruebe y tendrá como fecha de vencimiento el 30 de Junio de 2015 Este plazo podrá ser modificado en la etapa de instalación, de común acuerdo entre el SENCE y la Municipalidad pudiendo extenderse hasta el 30 de julio de 2015.

DÉCIMO OCTAVO: En todo lo no previsto en el presente Convenio, regirá lo establecido en las Bases de Postulación al Concurso de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral, OMIL, 2014, aprobadas por Resolución Exenta Nº 3223, de 30 de Junio de 2014, de SENCE y la Guía Operativa Técnica Financiera de Proyectos y Estrategias Innovadoras en Intermediación Laboral OMIL 2014.

DÉCIMO NOVENO: La personería de doña Ida Angélica Pantoja Pantoja, Directora (S) Regional del SENCE, I Región, consta en la Resolución Exenta Nº 117 de fecha 30 de Noviembre de 1998, de delegación de facultades del Director Nacional del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo.

La personería de don José Fernando Muñoz Cáceres, Alcalde de la I. Municipalidad de Pozo Almonte, consta en la Resolución Exenta Nº 1029, del 06 de Diciembre del 2012

El presente convenio se firma en cuatro ejemplares igualmente auténticos, quedando dos de ellos en poder de cada parte.



José Fernando Muñoz Cáceres
Alcalde I. Municipalidad de
Pozo Almonte



Ida Pantoja Pantoja
Directora (S) Regional SENCE
Región Tarapacá

